

Роздатковий матеріал для учнів 1.4

Анкета: спостереження за роботою фахівців

Ця анкета може служити як відправна точка, коли ви готуєтеся до проекту зі спостереження за роботою фахівців. Ви можете адаптувати або розширити її, як ви вважаєте за необхідне. Якщо ви збираєтеся написати доповідь, яку буде додано до вашого портфоліо, то ключові питання, наприклад, можуть бути орієнтиром для порядку викладу інформації.

Анкета є найкращим інструментом, щоб отримати чітко структурований і детальний опис роботи. Щоденник більше підходить, якщо ви хочете записати свої особисті переживання і почуття під час виконання завдання, наприклад, під час стажування.

1. Місце роботи

- З ким ви співпрацюєте? Хто залежить від вашої роботи? Від чийої роботи залежите ви?
- Чи є ваше місце роботи типовим для такої професії/виду діяльності?
- ...

2. Особиста відповідальність і умови праці

- Яка ваша посада в цій компанії/офісі / ...?
- Якою мірою ви самі вирішуєте, що входить до ваших обов'язків? Якщо ви це робите, то як це відбувається? Якщо ні, то хто визначає ваші обов'язки за вас?
- Опишіть, будь ласка, яка відповідальність була покладена на вас.
- Наскільки ви вільні управляти та використовувати час на власний розсуд? (час для роботи, робочий час, вільний час, свята).
- Скільки годин ви працюєте в середньому в день/в тиждень?
- Ви працюєте позмінно — в нічний час — у вихідні дні?
- На який дохід я можу розраховувати, виконуючи цю роботу? Чи існують які-небудь дані у відкритому доступі? (Очевидно, що це важлива частина інформації для вас, але багато людей не хочуть давати детальну інформацію про свої доходи, і це зрозуміло. Так, ви повинні пояснити, чому це питання вас цікавить, і з'ясувати, яку інформацію ваш інтерв'юер готовий вам надати).
- Чи можна поєднувати роботу та сім'ю? Чи можна працювати неповний робочий день?
- ...

3. Діяльність і завдання

- Які основні види діяльності у вашій роботі?
- Будь ласка, опишіть типовий робочий день або тиждень.
- Чи існують які-небудь конкретні/унікальні особливості у вашій роботі?
- ...

4. Вимоги до кандидата

- Що має добре вміти робити людина, яка претендує на подібну посаду, а що є менш важливим?
- Наскільки тривале попереднє навчання без відриву від виробництва потрібно для цього пройти?
- Чи існують які-небудь ключові технології або ключові навички, які ви повинні були освоїти?
- Чи стикалися ви з конкуренцією у вашій роботі?
- ...

5. Вибір професії, кар'єрний досвід

- Яка підготовка необхідна, щоб претендувати на вашу роботу?
- Будь ласка, опишіть ваш кар'єрний ріст.
- Чи будете ви рекомендувати кому-небудь повторити ваш кар'єрний шлях? Чи можливо це сьогодні?
- Які ідеї, бажання і очікування Ви мали, коли ви вибрали цю кар'єру?
- Чи були ваші побажання виконані?
- Ви б вибрали одну і ту ж кар'єру вартує, якщо могли б?
- ...

6. Перспективи роботи

Прогнози щодо майбутнього розвитку певної сфери бізнесу та посади слід читати з обережністю. Але варто спробувати з'ясувати, що можна сказати про майбутній розвиток людських ресурсів.

- Скільки кандидатів необхідні на цю посаду сьогодні? Чи можна прогнозувати майбутнє зростання їх кількості?
- Наявність яких навичок та кваліфікацій очікується від майбутніх кандидатів?
- Яка вікова група і гендерна структура характерна для вашої посади? *(Відповідь на це питання може дозволити вам передбачити можливості роботи в наступні роки).*
- ...

7. Перевірка інших джерел інформації

- Національна або місцева служба зайнятості.
- Інтернет.
- ...

Висновок

Зважаючи на всю інформацію, яку я отримав, чи є робота, яку я вивчав, привабливим варіантом для мене?

Якою б не була відповідь — так, ні або не впевнений, — які причини вашого рішення? Назвіть критерії, якими ви керувалися у виборі, та які з них виявилися найбільш ефективними?

Зрозуміло, що було б приємніше відповісти на питання вище «так». Але навіть якщо ваші відповіді негативні, результати мають важливе значення для майбутнього розвитку. Ви були врятовані і уникли неправильного вибору професії, тому що ваші припущення і очікування були несправедливими, і тепер ви маєте більш чітке уявлення про те, які критерії повинні застосовувати у виборі професії.

Слова вдячності

Якщо ваш звіт будуть читати інші (що зазвичай і буває), ви повинні подякувати вашому інтерв'юєру, а також всім, хто допомагав вам.